



Comune di Palermo
AREA DELLA DIREZIONE GENERALE
STAFF DIRETTORE GENERALE
U.O. ORGANIZZAZIONE E VALUTAZIONE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di Accordo Economico per la destinazione, per l'anno 2024, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area Funzioni Locali - Dirigenza

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	28/01/2025
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Direttore Generale – Dr. Eugenio Ceglia Componenti: Ragioniere Generale – Dr. Bouslah. Basile Dirigente Settore Risorse Umane – D.ssa Antonella Ferrara Organizzazioni Sindacali: ammesse alla contrattazione: CGIL/FP/EE.LL./DIRIGEN, CISL/FP/DIRIGEN, UIL/FPL/DIRIGEN, FEDIRETS/DIREL Firmatarie della preintesa: CGIL/FP/EE.LL./DIRIGEN, CISL/FP/DIRIGEN, UIL/FPL/DIRIGEN, FEDIRETS/DIREL
Soggetti destinatari	Personale dirigente Funzioni Locali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Accordo Economico – anno 2024

procedu rali e degli atti propede utici	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della relativa certificazione da parte del Collegio dei Revisori.
--	---	---

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Qualora il Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi, gli stessi saranno integralmente trascritti nella presente scheda che dovrà essere rielaborata, in tale fattispecie, prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?
		Il piano della performance per l'anno 2024 è inserito, quale allegato, in seno al PIAO 2024-2026 adottato con delibera di G.C. n. 75 del 11/04/2024.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009?
		Il Piano Triennale di Prevenzione dei Fenomeni Corruttivi del Comune di Palermo per il triennio 2024/2026 che, al proprio interno, contiene la sezione riguardante il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, è inserito, quale allegato, in seno al PIAO 2024-2026 adottato con delibera di G.C. n. 75 del 11/04/2024.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?
		Gli obblighi di pubblicità sanciti dall'articolo 11, comma 8, unica disposizione legislativa direttamente applicabile agli enti locali, sono stati assolti sul sito istituzionale del Comune di Palermo sul link Amministrazione Trasparente (Performance/Piano della Performance anno 2024).
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?
		La relazione della Performance per l'anno 2024 non è stata validata dall'OIV in quanto le attività dirigenziali non sono state oggetto di valutazione.

II. 2 Modulo 2 - Illustrazione dell'ipotesi di Accordo Economico, sottoscritto il 28/01/2025, per la destinazione, per l'anno 2024, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area Funzioni Locali – Dirigenza, relativo al CCDI 2021/2023 che non ha subito modifiche.

A) Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

Premesso che:

- in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni Locali - Triennio 2019/2021;
- ai sensi dell'art. 37 comma 4 del predetto contratto, il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01/01/2020, è incrementato, con decorrenza dalla data del 1/1/2020, di € 36,00 per tredici mensilità per un importo annuo lordo di € 468,00 e di € 60,00 per tredici mensilità dal 01/01/2021 per un importo annuo lordo di € 780,00;

- l'art. 39, comma 1 del predetto CCNL, dispone che le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate di una percentuale pari al 0,46% a decorrere dal 01/01/2020, rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 01/01/2021 da calcolarsi sul monte salari anno 2018;
- con nota di prot. n. 1192022/2024 del 10/10/2024 (Allegato 1), pertanto, sono state quantificate, e richiesto di stanziare in bilancio, le risorse incrementalì previste dall'art. 39, comma 1 da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione, come da prospetto in calce:

- Incremento *una tantum* per arretrati pari ad € 350.741,34, oltre oneri riflessi pari ad € 93.577,79

Monte salari anno 2018 - Area Dirigenti		5.404.335,00
Incremento parte variabile del FONDO ex art. 39 CCNL 11/12/2023		
ANNO	PERC.	IMPORTO
2020	0,46%	24.859,94
2021	2,01%	108.627,13
2022	2,01%	108.627,13
2023	2,01%	108.627,13
Incremento una tantum relativo agli anni pregressi		350.741,34
Oneri riflessi		93.577,79

- Incremento pari ad € 108.627,13, oltre oneri riflessi pari ad € 28.981,72, da appostarsi tra le risorse stabili del Fondo risorse decentrate dell'Area della Dirigenza per l'anno 2024.

Monte salari anno 2018 - Area Dirigenti		5.404.335,00
Incremento parte stabile del FONDO ex art. 39 CCNL 11/12/2023		
ANNO	PERC.	IMPORTO
2024	2,01%	108.627,13
Oneri riflessi		28.981,72

- Con Deliberazione n. 394 del 24/12/2024 (Allegato 2) avente ad oggetto “40° prelievo dal fondo di riserva ex art. 166 e 176 del d. lgs. 267/2000 a seguito di approvazione bilancio di previsione 2024/2026”, la Giunta Comunale ha autorizzato il prelievo dal fondo di riserva delle somme, come sopra quantificate, di € 108.627,13 e degli oneri riflessi pari ad € 28.981,72, relative all'incremento delle risorse stabili del Fondo dell'Area della Dirigenza per l'anno 2024 previsto dall'art. 39, comma 1, del CCNL che, con successiva variazione di bilancio disposta con Deliberazione di Consiglio comunale n. 410 del 31/12/2024 (Allegato 3), sono state, infine, appostate in bilancio.
- Con Determinazione Dirigenziale n. 18769 del 30/12/2024 si è, quindi, potuto procedere alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di cui all'art. 57 del ccnl area funzioni locali 17.12.2020 – anno 2024.

Fatta questa premessa si rappresenta che, in sede di delegazione trattante, la contrattazione non ha riguardato alcuna proposta di modifica o integrazione al CCDI 2021/2023 e, pertanto, si passa ad illustrare l'ipotesi di Accordo economico, riferita all'anno 2024, e le modalità di utilizzo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato che formano oggetto, con cadenza annuale, di contrattazione decentrata integrativa.

- L'ipotesi di accordo economico per l'anno 2024, sottoscritta in data 28/01/2025, è stata predisposta tenendo conto:
 - a) dei dati contenuti nelle determinazioni dirigenziali n. 16905 del 28/12/2023 e n. 18769 del 30/12/2024 dello Ufficio di Staff del Direttore Generale;
 - b) delle deliberazioni di G.C. n. 156 del 26/06/2024, 183 del 26/07/2024 e 203 del 08/08/2024;
 - c) del rispetto del disposto dell'art. 57, comma 3 del CCNL 17/12/2020 che prevede che le risorse destinate alla retribuzione di risultato non possono essere inferiori al 15% delle risorse complessive;

Nello specifico, si rappresenta che:

L'art. 1 quantifica le risorse destinate, per l'anno 2024, alla retribuzione di posizione e risultato in **€ 4.538.712,64** come si evince in dettaglio dalla sottoelencata tabella:

<i>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Descrizione		Importo
Art. 57, comma 2, lett. a)		4.260.826,55
Art. 57, comma 2, lett. c) – Ria personale cessato dal servizio negli anni 2021 - 2023		6.733,56
art. 56, comma 2, - Incremento 1,53% monte salari anno 2015		115.645,58
art. 39, comma 1, - Incremento 2,01% monte salari anno 2018		108.627,13
Riduzione strutturale ex art. 9 comma 2 bis L. 122/2010		-545.055,81
Riduzione stabile di dotazione organica per n. 6 posti a seguito delle del. di G.C. n. 175/2020 e 346/2021		-165.860,26
Totale risorse stabili		3.780.916,75
<i>Sez. II – Risorse variabili</i>		
Compensi professionali avvocati per sentenze favorevoli	281.336,91	
Compensi professionali avvocati con spese compensate compreso IRAP	341.775,00	
Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023, limitatamente ai progetti PNRR	132.486,06	
Progetti potenziamento sic.zza urbana - art. 208, c. 5 bis, CdS	2.197,92	757.795,89
Totale fondo definitivo – Anno 2024		4.538.712,64

L'art. 2 individua le risorse che vengono destinate prioritariamente al pagamento della retribuzione di posizione di tutte le posizioni dirigenziali previste dall'assetto organizzativo dell'Ente, così come definito con delibera di G.C n. 156 del 26/06/2024, 183 del 26/07/2024 e 203 del 08/08/2024, determinandolo in n. 62 servizi dirigenziali. L'ammontare della retribuzione di posizione, secondo la vigente graduazione economica prevista per i servizi dirigenziali, ammonta complessivamente ad **€ 3.163.770,00** con una incidenza pari al **83,68%** delle risorse complessive quantificate all'art. 1.

L'art. 3 individua le risorse da destinare al pagamento della retribuzione di risultato di tutte le posizioni dirigenziali individuate in percentuale rispetto alla retribuzione di posizione, che vengono erogate in funzione del punteggio attribuito, secondo quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della

performance, così come definito con delibera di G.C. n. 131 del 30/07/2013 e ss.mm.ii. L'ammontare della retribuzione di risultato, quantificata in € **617.146,75**, è pari al **16,32%** delle risorse complessive di cui all'art. 1 e, pertanto, rispetta pienamente il disposto dell'art. 57, comma 3, del CCNL 17/12/2020.

L'art. 4 individua le risorse variabili a destinazione vincolata, d'importo complessivo pari a € **757.795,89**, tra le quali rientrano i compensi professionali per gli avvocati dirigenti, gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023, limitatamente ai progetti del PNRR, gli incentivi previsti dall'art. 208, c. 5-bis del C.d.S. connessi all'attivazione di progetti per il potenziamento della sicurezza urbana. Tali risorse vengono destinate ad incentivare le prestazioni dei dirigenti che le hanno effettuate e che sono erogate secondo i criteri e le modalità operative vigenti.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione delle risorse

Le risorse quantificate all'art.1 vengono destinate agli istituti contrattuali di seguito indicati:

Fondo retribuzione di posizione	€ 3.163.770,00
Fondo retribuzione di risultato	€ 617.146,75
Fondo retribuzione di risultato a destinazione vincolata	€ 757.795,89
Totale utilizzo	<u>€ 4.538.712,64</u>

C) Effetti abrogativi impliciti

Non sussistono effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale Area Dirigenza, che attiene sia alla performance organizzativa sia alla performance individuale, è correlato all'erogazione della retribuzione di risultato spettante annualmente ai dirigenti determinata dalla valutazione effettuata dall'O.I.V., sulla base degli elementi previsti dal predetto sistema di misurazione.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Voce non pertinente

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il risultato che ci si attende dalla sottoscrizione della predetta ipotesi di accordo economico annuale è un maggiore coinvolgimento del personale dirigenziale nel raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione, così come declinati per ciascun servizio dirigenziale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Voce non pertinente

Palermo, lì 07/02/2025

Il Presidente della Delegazione Trattante
Eugenio Ceglia

EUGENIO CEGLIA

Firmato da Eugenio
Ceglia
Data: 07/02/2025
12:51:38 CET